

Unser Auftraggeber ist ein führender und internationaler Industriekonzern für Land-, Baumaschinen und Dieselmotoren. Mit einem weltweiten Produktions-, Service- und Vertriebsnetz erwirtschaftet das Unternehmen derzeit ein Umsatzvolumen von gesamt etwa sieben Milliarden Euro. Grundlage des Erfolges sind innovative technische Produkte, ein hoher Qualitätsstandard und absolute Kundennähe. Für den deutschen Standort – im Rhein-Main Gebiet – suchen wir Sie als

Leiter Technical Engineering (m/w) Traktoren - Anbaukomponenten

Ihre Aufgaben

- Verantwortlich für das Engineering von Anbaukomponenten für alle Baureihen sämtlicher Traktoren
- Effektives und kundenorientiertes Engineering unter Beachtung der Lebenszyklen der Traktorenbaureihen und Kosten und Nutzen
- Begleitung der Anbaukomponenten vom Muster bis zur Serienreife
- Beurteilung der Produkte nach Feldeinsatz vor Ort und bei Bedarf Erarbeitung und Umsetzung von Modifikationen
- Enge Zusammenarbeit mit den Bereichen Sales, Service und Homologation des Geschäftsbereiches Traktoren
- Markt-, Konkurrenzbeobachtung, regelmäßige Besuche einschlägiger Messen

Ihr Profil

- Dipl.-Ing., Techniker Land- und Baumaschinen oder Landmaschinenmechanikermeister, oder abgeschlossene Ausbildung als Mechaniker/in - Land- und Baumaschinentechnik mit einschlägigen Erfahrungen in dem Bereich Engineering
- Praktische Erfahrungen in der Anwendung von CAD, gute EDV Kenntnisse
- Analytische Fähigkeiten zur Beurteilung komplexer technischer Systeme, gute Erfahrungen im Bereich Projektarbeit
- Gute Englischkenntnisse
- Kooperationsbereitschaft und Erfahrung in Teamarbeit sowie gute Kommunikationsfähigkeit, idealerweise erste Führungserfahrung

Sie arbeiten sehr gerne im Team und besitzen ein ausgeprägtes technisches Verständnis. Ihr geschickter und natürlicher Umgang mit internen sowie externen Kunden zeichnen Sie ebenso aus, wie Ihr hohes Engagement und Ihre pragmatische Herangehensweise, um Ihre Projekte erfolgreich durchzuführen.

Wenn Sie eine spannende Aufgabe in einem weltweit agierenden Unternehmen suchen, sollten wir uns kennen lernen. Jede Bewerbung und/oder Information wird absolut diskret und vertraulich behandelt, selbstverständlich werden ebenso Ihre Sperrvermerke beachtet. Bitte senden Sie uns Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen unter Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung unter der Kennziffer 573.30 an:



Klaus Becker Personal + Managementberatung für den Mittelstand

z.Hd. Frau Antonie Koob, Bahnhofstraße 20, D-64673 Zwingenberg (Hessen)

Fon: +49 (0)6251 7036 700, Fax: +49 (0)6251 7036 809

Email: vakanzan@personal-mittelstand.de, www.personal-mittelstand.de