

Mit modernsten Fertigungsanlagen und umweltfreundlichen Technologien ist unser Auftraggeber mit derzeit mehr als 600 Mitarbeitern Europas führendes Unternehmen auf dem Gebiet der Wärmebehandlung und Oberflächenveredelung metallischer Werkstoffe und Produkte. Höchster Qualitätsanspruch und innovative Lösungen machen unseren Auftraggeber zum langjährigen Partner renommierter Kunden aus den Industriezweigen wie z. B. Automobil, Baumaschinen, Maschinenbau, Wälz- und Kugellager. Im Zuge einer Nachfolgeregelung suchen wir Sie als

Personalleiter (m/w)

Nachfolgeregelung bei einem mittelständischen Marktführer

Ihre Aufgaben

- Kompetenter Ansprechpartner für Mitarbeiter und Führungskräfte in allen Fragen des Personalwesens
- Coaching, Training und Beratung der Fach- und Führungskräfte
- HR-Themen auf Managementebene vertreten und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Fachliche und disziplinarische Verantwortung der Personalabteilung am Standort (HR Business Partner, HR Assistants und Payroll)
- Initiierung von Prozessverbesserungen (bsp. in Form von Kaizenprojekten)
- Effiziente Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern zur Sicherstellung des Personalbedarfs in Auftragspitzen
- Erarbeitung von Konzepten und Lösungen zu allen personalwirtschaftlichen Fragestellungen wie z.B. Arbeitszeitflexibilisierung, Schichtmodelle, Personalentwicklung, Gesundheitsmanagement
- Ausbau innovativer HR-Ansätze wie Lean-Management, Best Practices in den HR-Services für das operative Management und die Mitarbeiter

Ihr Profil

- Hochschulstudium, idealerweise Rechts- oder Wirtschaftswissenschaften
- Mind. 5 Jahre Berufserfahrung im Bereich Personalwesen, idealerweise in einem dynamischen produzierenden oder Dienstleistungsumfeld
- Sehr gute Englischkenntnisse und EDV-Kenntnisse
- Interesse und erste einschlägige Erfahrungen in den Bereichen Change Management und KVP

Das Unternehmen bietet Ihnen kreativen Freiraum und sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten als leitende Führungspersönlichkeit in einer wachstumsorientierten Unternehmensgruppe.

Wenn Sie eine zukunftsorientierte Position in einem international agierenden Unternehmen suchen, sollten wir uns kennen lernen. Jede Bewerbung und/oder Information wird absolut diskret und vertraulich behandelt, selbstverständlich werden ebenso Ihre Sperrvermerke beachtet. Bitte senden Sie uns Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen unter Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung unter der Kennziffer 943.20 an:



Klaus Becker Personal + Managementberatung für den Mittelstand

z.Hd. Frau Antonie Koob, Bahnhofstraße 20, D-64673 Zwingenberg (Hessen) Germany

Fon: +49 6251 7036 700, Fax: +49 6251 7036 809

Email: vakanzen@personal-mittelstand.de, www.personalberatung-mittelstand.de